Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Васин Андрей Алексеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 12.05.2021 05:19:35
Уникальный программный ключ:
024351b057f52db077c71d3580e1dae6e821f4efaee47ac2d950c802e684edf2

Приложение № 8.2.28
к ППССЗ по специальности 27.02.03
Автоматика и телемеханика на транспорте
(железнодорожном транспорте)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.05 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

для специальности

27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте

(железнодорожном транспорте)

Базовая подготовка

среднего профессионального образования

Содержание

I	**Паспорт комплекта ФОС**	3
1.1	Результаты освоения программы, подлежащие проверке	3
1.2	Формы промежуточной аттестации	4
II	**Оценка освоения междисциплинарного курса**	6
2.1	Формы и методы оценивания	6
2.2	Перечень заданий для оценки освоения	6
2.3	Контроль и оценка освоения учебной дисциплины	8
2.4	Типовые задания для оценки освоения	11
2.4.1	Текущий/рубежный контроль	11
2.4.2	Задания для выполнения самостоятельных работ	15
2.4.3	Вопросы для защиты практических работ №1-3	26
2.4.4	Промежуточный контроль	28
2.5	Информационное обеспечение обучения	41

1 Паспорт ФОС

1.1 Результаты освоения программы, подлежащие проверке:

1.1.1 Вид профессиональной деятельности

Результатом освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (на железнодорожном транспорте), в том числе общими (ОК) компетенциями.

1.1.2 Общие компетенции

В результате освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности у обучающихся должны быть сформированы следующие компетенции:

Показатели оценки сформированности ОК:

Общие компетенции	**Показатели оценки результата**	**№№ заданий для проверки**
1	**2**	**3**
ОК 1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам	Распознавание задач и/или проблем в профессиональном и/или социальном контексте. Анализ задач и/или проблем и выделение её составных частей. Определение этапов решения задач. Составление плана действия, определение необходимых ресурсов. Реализация составленного плана, оценка результата и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, Текущий контроль Рубежный контроль Промежуточный контроль Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре
ОК 5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	Грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке, проявлять толерантность в рабочем коллективе	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, Текущий контроль Рубежный контроль Промежуточный контроль Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре

ОК 6 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе общечеловеческих ценностей	Описывать значимость своей специальности; применять стандарты антикоррупционного поведения	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, Текущий контроль Рубежный контроль Промежуточный контроль Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре

1.1.3 Дидактические единицы «иметь практический опыт», «уметь» и «знать»

В результате освоения программы ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности, обучающийся должен освоить следующие дидактические единицы.

Перечень дидактических единиц и заданий для проверки:

Коды	**Наименования**	**Показатели оценки результата**	**№№ заданий для проверки**
Уметь:			
У.01	Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством	Защита своих прав в соответствии с трудовым законодательством	Текущий контроль Рубежный контроль Промежуточный контроль Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре
У.02	Осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством РФ	Осуществление профессиональной деятельности в соответствии с законодательством РФ	
У.03	Использовать нормативно-правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность	Использование нормативно-правовых актов, регламентирующих профессиональную деятельность	
Знать:			
З.01	Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	Знание прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности	Текущий контроль Рубежный контроль Промежуточный контроль Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре
З.02	Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности	Знание законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правовые отношения в процессе профессиональной деятельности	

1.2 Формы промежуточной аттестации

Промежуточной формой аттестации по итогам освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности является дифференцированный зачет в 8 семестре. Результатом

дифференцированного зачета является однозначное решение: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен».

II Оценка освоения учебной дисциплины
2.1 Формы и методы оценивания

Предметом оценки освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности являются умения и знания.

Контроль и оценка этих дидактических единиц осуществляются с использованием следующих форм и методов: зачеты по практическим занятиям, выполнение контрольного тестирования, дифференцированный зачет.

Рубежный контроль представляет собой выведение среднего балла ежемесячно по результатам выполнения обучающимися аудиторных самостоятельных работ, внеурочных самостоятельных работ, защиты практических работ, а также результатам устных опросов.

Оценка освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности предусматривает дифференцированный зачет в 8 семестре. При условии успешного выполнения всех промежуточных аттестаций, обучающийся может быть освобожден от проверки освоения на дифференцированном зачете определенной части дидактических единиц.

2.2 Перечень заданий для оценки освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Проверяемые результаты обучения (У и З)	**Тип задания**	**Возможности использования**
У.01 Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством	*Контрольные вопросы, выполнение и защита практических работ; тестирование, самостоятельные работы*	*Текущий контроль* *Рубежный контроль* *Промежуточный контроль* *Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре*
У.02 Осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством РФ	*Контрольные вопросы, выполнение и защита практических работ; тестирование, самостоятельные работы*	*Текущий контроль* *Рубежный контроль* *Промежуточный контроль* *Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре*
У.03 Использовать нормативно-правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность	*Контрольные вопросы, выполнение и защита практических работ; тестирование, самостоятельные работы*	*Текущий контроль* *Рубежный контроль* *Промежуточный контроль*

		Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре
З.01 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	*Контрольные вопросы, выполнение и защита практических работ; тестирование, самостоятельные работы*	*Текущий контроль* *Рубежный контроль* *Промежуточный контроль* *Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре*
З.02 Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности	*Контрольные вопросы, выполнение и защита практических работ; тестирование, самостоятельные работы*	*Текущий контроль* *Рубежный контроль* *Промежуточный контроль* *Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре*

2.3. Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по разделам ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Элемент учебной дисциплины	Формы и методы контроля					
	Текущий/рубежный контроль		Промежуточный контроль		Промежуточная аттестация	
	Формы контроля	Проверяемые ОК, У, З	Формы контроля	Проверяемые ОК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З
Раздел 1 Основы конституционного права					Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 1.1 Основы конституционного строя РФ, правовое положение государственных органов РФ	устный опрос	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Раздел 2 Формы и средства государственного регулирования правоотношений в профессиональной деятельности			Аудиторная самостоятельная работа №1	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02	Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 2.1 Правовое регулирование экономических отношений	устный опрос	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 2.2 Закон РФ «О защите прав потребителей». Общие положения. Государственная и общественная защита прав потребителей	устный опрос	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 2.3 Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта	устный опрос,	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02

Раздел 3 Основы гражданского права РФ			Аудиторная самостоятельная работа №2	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02	Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 3.1 Понятие, источники и принципы гражданского права	устный опрос				Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 3.2 Общее положение о договоре	устный опрос				Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 3.3 Отдельные виды обязательств в гражданском праве, их краткая характеристика	устный опрос				Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 3.4 Гражданско-правовая ответственность	устный опрос				Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Раздел 4 Основы трудового права			Аудиторная самостоятельная работа №3	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02	Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 4.1 Трудовое право как отрасль права	устный опрос	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 4.2 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	устный опрос, практическая работа №1 самостоятельные работы №1, №2	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Тема 4.3 Материальная ответственность сторон трудового договора	устный опрос практическая работа №2 самостоятельные работы №3, №4	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02

Тема 4.4 Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта	устный опрос практическая работа №3 самостоятельная работа №5	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02
Раздел 5 **Административное право**					Диф.зачет 8 семестр	
Тема 5.1 Административные правонарушения и административная ответственность	устный опрос, самостоятельная работа №6	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02			Диф.зачет 8 семестр	ОК 01, ОК 05 ОК 06, У.01-03 З.01, 02

2.4 Типовые задания для оценки освоения

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Формы и методы оценивания ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности: устный опрос, защита практических работ, самостоятельная работа (подготовка презентаций, сообщений, эссе), выполнение аудиторной самостоятельной работы (тестирование).

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине, а также общие компетенции.

Рубежный контроль представляет собой выведение среднего балла ежемесячно по результатам устного опроса обучающихся.

Промежуточный контроль знаний - по итогам текущего/рубежного контроля.

Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета в 8 семестре.

2.4.1 ТЕКУЩИЙ/РУБЕЖНЫЙ КОНТРОЛЬ

Задания для оценки освоения ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Формируемые общие компетенции, а также умения и знания	Форма контроля
ОК 01, ОК 05, ОК 06, У.02, У.03, З.02	Устный опрос

Вопросы устного опроса

Наименование разделов и тем	Вопросы
Раздел 1 Основы конституционного права	
Тема 1.1 Основы конституционного строя РФ, правовое положение государственных органов РФ	1. Конституция Российской Федерации — основной закон государства. 2. Основы правового статуса личности, его конституционные принципы. 3. Основные права и свободы человека и гражданина. 4. Механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина 5. Законодательные и исполнительные органы власти РФ. 6. Судебная власть и прокурорский надзор в РФ. 7. Контрольно-надзорные инстанции и силовые структуры РФ. 8. Принципы функционирования органов государственной власти РФ. 9. Органы государственной власти субъектов РФ.
Раздел 2 Формы и средства государственного регулирования правоотношений в профессиональной деятельности	
Тема 2.1 Правовое регулирование экономических отношений	1. Понятие и виды экономических (производственных) отношений. 2. Понятие и признаки предпринимательской деятельности. 3. Предмет и методы правового регулирования профессиональной деятельности. 4. Основные направления и правовые источники регулирования: антимонопольное регулирование, стандартизация и сертификация. 5. Порядок государственной регистрации. 6. Государственное регулирование в сфере естественной монополии
Тема 2.2 Закон РФ « О защите прав потребителей». Общие положения. Государственная и общественная защита прав потребителей	1. Закон РФ « О защите прав потребителей». 2. Право потребителя на получение информации о товаре, работах и услугах. 3. Ответственность за не предоставление потребителю необходимой информации о товаре, работах и услугах. 4. Нормы о защите прав потребителей. 5. Государственная и общественная защита прав потребителей
Тема 2.3 Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта	1. Организация обеспечения безопасности движения. 2. Нормативно-правовое регулирование безопасной работы железнодорожного транспорта. 3. Требования и меры по обеспечению безопасности железнодорожного транспорта. 4. Стандартизация и сертификация продукции и услуг на железнодорожном транспорте. 5. Организация работы отрасли в особых обстоятельствах
Раздел 3 Основы гражданского права РФ	

Тема 3.1 Понятие, источники и принципы гражданского права	1. Общие положения об объектах и субъектах гражданского права. 2. Организационно-правовые формы осуществления предпринимательской деятельности: 3. Порядок создания предпринимательской деятельности; 4. Реорганизации предпринимательской деятельности; 5. Ликвидация субъектов предпринимательской деятельности
Тема 3.2 Общее положение о договоре	1. Понятие договора. 2. Значение договора. 3. Содержание договора. 4. Классификация договоров. 5. Заключение договора. 6. Основания для изменения договора. 7. Основания расторжения договора. 8. Перечень основных договоров, предусмотренных ГК РФ
Тема 3.3 Отдельные виды обязательств в гражданском праве, их краткая характеристика	1. Общие положения договора аренды: договор проката, аренда транспортных средств, зданий и сооружений, предприятий и финансовая аренда. 2. Общие положения договора подряда: договоры бытового, строительного подряда, подряд на выполнение проектных и изыскательных работ, подрядные работы для государственных нужд. 3. Транспортные договоры: договоры перевозки грузов, перевозки пассажиров и договор транспортной экспедиции. 4. Кредитные и расчетные обязательства, договор займа, кредитный договор, факторинг (договор под уступку денежного требования), договоры банковского вклада и банковского счета, расчетные обязательства. 5. Договор поручения. Договор возмездного оказания услуг
Тема 3.4 Гражданско-правовая ответственность	1. Понятие гражданско-правовой ответственности. 2. Виды гражданско-правовой ответственности. 3. Условия (состав) гражданско-правовой ответственности. 4. Гражданская ответственность. 5. Механизмы принуждения к выполнению обязательств
Раздел 4 Основы трудового права	
Тема 4.1 Трудовое право как отрасль права	1. Понятие трудового права. 2. Предмет трудового права. 3. Метод трудового права. 4. Нормативно-правовая база профессиональной деятельности. 5. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений
Тема 4.2 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1. Законодательство Российской Федерации о занятости. 2. Законодательство Российской Федерации о трудоустройстве. 3. Понятие занятости. 4. Формы занятости. 5. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения
Тема 4.3 Материальная ответственность сторон	1. Понятие и условия возникновения материальной ответственности. 2. Виды материальной ответственности работника за ущерб,

трудового договора	причиненный имуществу работодателя. 3. Материальная ответственность работодателя перед работником. 4. Порядок возмещения ущерба. 5. Понятие дисциплины труда. 6. Правила внутреннего трудового распорядка. 7. Способы обеспечения дисциплины труда. 8. Дисциплинарная ответственность, виды дисциплинарных взысканий и порядок их наложения
Тема 4.4 Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта	1. Нормы рабочего времени. 2. Особенности режима работы и отдыха работников ж.д. транспорта. 3. Совмещенное рабочее время. 4. Гарантийные и компенсационные выплаты за работу в особых условиях. 5. Особенности рабочего времени сотрудников, обучающихся в учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования. 6. Законодательство о трудовых спорах. 7. Понятие и виды трудовых споров. 8. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. 9. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения. 10. Подведомственность трудовых споров суду. 11. Сроки обращения за разрешением трудовых споров. 12. Возложение ответственности на должностное лицо, виновное в увольнении работника
Раздел 5 Административное право	
Тема 5.1 Административные правонарушения и административная ответственность	1. Сущность административного права. 2. Предмет административного права. 3. Метод административного права. 4. Понятие административной ответственности. 5. Признаки административной ответственности. 6. Административное правонарушение: субъекты и объекты. 7. Виды административных наказаний и порядок их наложения

Критерии оценивания устного ответа:

Критерии оценивания	**Уровни владения компетент-ностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
Ответы на вопросы изложены логично, последовательно, с опорой на разнообразные источники. Четко показано значение данного теоретического вопроса. Обучающийся свободно оперирует терминами, приводятся примеры	повышенный (высокий)	отлично	5
Обучающийся обнаружил систематический характер знаний учебного материала; раскрыл различные подходы к рассматриваемой теме; включил в свой ответ соответствующие примеры, демонстрирующие знание основных понятий, однако, допустил неточности и незначительные ошибки	базовый (средний)	хорошо	4
Обучающийся обнаружил знание основного	пороговый	удовлетво	3

программного материала на основе изучения какого-либо одного из подходов к рассматриваемой теме, но допустившего фактические ошибки в ответе при выполнении заданий; в том числе терминологии и в форме построения ответа	(низкий)	рительно	
Обучающийся обнаружил пробелы в знаниях основного учебного материала, допустил принципиальные и существенные ошибки в выполнении заданий, которые искажают смысл изученного; излагал логически не обработанную и не систематизированную информацию. В ответе содержатся житейские обобщения вместо научных терминов	недопустимый	неудовлетворительно	2

.

2.4.2 Задания для выполнения самостоятельных работ

Формируемые общие компетенции, а также умения и знания	**Форма контроля**
ОК 01, ОК 05,ОК 06 У.01-У.03, З.01, З.02	Самостоятельная работа

Раздел 4 Основы трудового права
Тема 4.2 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Задание самостоятельной работы №1: заполнение таблицы «Виды занятости».

Виды занятости	Характеристика видов занятости применительно к	
	Экономически активному населению	Наемному работнику
Глобальная		
Полная		
Продуктивная (эффективная)		
Неполная		
Частичная		
Периодическая		
Сезонная		
Гибкая		
Официальная		
Неофициальная (скрытая)		
Формальная		

Критерии оценивания таблицы

Критерии оценивания	**Уровни владения компетент-ностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
содержание соответствует теме, в таблице заполнены все столбцы и строки, содержание столбцов и строк соответствует их названию, материал излагается кратко,	повышенный (высокий)	отлично	5

последовательно, с наличием специальных терминов; таблица оформлена аккуратно, заполнена без помарок			
содержание соответствует теме, в таблице заполнены все столбцы и строки, содержание столбцов и строк соответствует их названию, материал излагается не достаточно кратко и последовательно, с наличием небольшого числа специальных терминов. В оформлении таблицы имеются помарки	базовый (средний)	хорошо	4
в таблице заполнены не все столбцы и строки, содержание столбцов и строк имеет некоторые отклонения от их названия, материал излагается не последовательно, специальные термины отсутствуют. Таблица оформлена небрежно	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
таблица не заполнена или в таблице заполнены не все столбцы и строки, содержание столбцов и строк имеет существенные отклонения от их названия, материал излагается не последовательно, специальные термины отсутствуют	недопустимый	неудовлетворительно	2

Ключ к самостоятельной работе №1:

Виды занятости	**Характеристика видов занятости применительно к**	
	Экономически активному населению	**Наемному работнику**
Глобальная	Занятость всеми видами общественно полезной деятельности, включая учебу, службу в армии, работу в домашнем хозяйстве, работу в общественных и благотворительных организациях и т.д.	
Полная	Обеспечение работой всех нуждающихся в ней и желающих работать	1. Работа у одного работодателя; 2. Работа в производственном помещении работодателя; 3. Стандартная нагрузка в течение рабочего дня, недели, месяца, года
Продуктивная (эффективная)	Занятость, обеспечивающая высокий уровень производительности труда и эффективности производства, достойный доход и заработную плату, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня работников	
Неполная	Занятость общественно полезным трудом лишь некоторой части экономически активного населения или в течение ограниченного (менее стандартной	1. Работа в течение времени меньше стандартной продолжительности; 2. Вынужденный характер работы; 3. Поиск другой работы и готовность приступить к ней
Частичная	продолжительности) периода	Добровольная работа на

	времени	условиях неполного рабочего времени (дня, недели, месяца, года)
Периодическая		Чередование периодов трудовой деятельности с длительными периодами незанятости
Сезонная	Периодическое (как правило, в определенные сезоны) вовлечение работников в общественную полезную деятельность в соответствии с природно-климатическими особенностями	
Гибкая	Использование стандартных и нестандартных фор занятости	1. Работа на дому; 2. Гибкий график рабочего времени; 3. Суммированный учет рабочего времени; 4. Сжатая рабочая неделя и т.д.
Официальная	Занятость, юридически оформленная (трудовым договором, лицензией) и учитываемая государственной статистикой	
Неофициальная (скрытая)	Трудовая деятельность части экономически активного населения, юридически не оформленная и не учитываемая государственной статистикой	
Формальная	Юридически оформленная, но реально не осуществляемая трудовая деятельность, или осуществляемая неэффективно	

Задание самостоятельной работы №2: подготовка презентации или сообщения на тему «Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения»

<u>Критерии оценивания презентации:</u>

Критерии оценивания презентации складываются из требований к их созданию:

Название критерия	Оцениваемые параметры
Тема презентации	Соответствие темы программе учебного предмета, раздела
Дидактические и методические цели и задачи презентации	- Соответствие целей поставленной теме - Достижение поставленных целей и задач
Выделение основных идей презентации	- Соответствие целям и задачам - Содержание умозаключений - Вызывают ли интерес у аудитории - Количество (рекомендуется для запоминания аудиторией не более 4-5)
Содержание	- Достоверная информация об исторических справках и текущих событиях - Все заключения подтверждены достоверными источниками - Язык изложения материала понятен аудитории - Актуальность, точность и полезность содержания
Подбор информации для создания презентации	- Графические иллюстрации для презентации - Статистика

	- Диаграммы и графики - Экспертные оценки - Ресурсы Интернет - Примеры - Сравнения - Цитаты и т.д.
Подача материала презентации	- Хронология - Приоритет - Тематическая последовательность - Структура по принципу «проблема-решение»
Логика и переходы во время презентации	- От вступления к основной части - От одной основной идеи (части) к другой - От одного слайда к другому - Гиперссылки
Заключение о яркое высказывание - переход к заключению	- Повторение основных целей и задач выступления - Выводы - Подведение итогов - Короткое и запоминающееся высказывание в
Дизайн презентации	- Шрифт (читаемость) - Корректно ли выбран цвет (фона, шрифта, заголовков) - Элементы анимации
Техническая часть	- Грамматика - Подходящий словарь - Наличие ошибок правописания и опечаток

Параметры оценивания презентации:

Параметры оценивания	**Выставляемая оценка (балл) за представленный проект (1 – 3 балла)**
Связь презентации с программой и учебным планом	
Содержание презентации	
Заключение презентации	
Подача материала презентации	
Графическая информация (иллюстрации, графики, таблицы, диаграммы и т.д.)	
Наличие импортированных объектов из существующих цифровых образовательных ресурсов и приложений Microsoft Office	
Графический дизайн	
Техническая часть	
Эффективность применения презентации в учебном процессе	
Итоговое количество баллов:	

1 балл – это низкий уровень владения компетентностью, 2 балла – это средний уровень владения компетентностью, 3 балла – высокий уровень владения компетентностью.

Определение уровня владения компетентностью

Количество набранных баллов за представленную презентацию	**Уровни владения компетентностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**

от 20 баллов до 27 баллов	повышенный (высокий)	отлично	5
от 16 баллов до 19 баллов	базовый (средний)	хорошо	4
от 10 баллов до 15 баллов	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
менее 10 баллов	недопустимый	неудовлетворительно	2

Критерии оценивания сообщения:

Критерии оценивания	Уровни владения компетент-ностью	Итоговая оценка	Оценка по 5-балльной шкале
учебный материал освоен обучающимся в полном объеме, легко ориентируется в материале, полно и аргументировано отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет ресурсы. Сообщение носит исследовательский характер. Речь характеризуется эмоциональной выразительностью, четкой дикцией, стилистической и орфоэпической грамотностью	повышенный (высокий)	отлично	5
по своим характеристикам сообщение обучающегося соответствует характеристикам отличного ответа, но обучающийся может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы, допускать некоторые погрешности в речи. Отсутствует исследовательский компонент в сообщении	базовый (средний)	хорошо	4
обучающийся испытывал трудности в подборе материала, его структурировании. Пользовался, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме сообщения. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов. Допускает стилистические и орфоэпические ошибки	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
Сообщение обучающимся не подготовлено либо подготовлено по одному источнику информации, либо не соответствует теме	недопустимый	неудовлетворительно	2

Тема 4.3 Материальная ответственность сторон трудового договора

Задание самостоятельной работы №3: подготовка эссе по теме: «Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта».

Критерии оценивания эссе

Критерии оценивания	Уровни владения компетент-ностью	Итоговая оценка	Оценка по 5-балльной шкале
- полное раскрытие темы; - ярко выражен творческий подход к осмыслению предложенной темы; - обоснованность, доказательность и оригинальность постановки и решения проблемы; - наличие большого количества собственных рассуждений, выводов по рассматриваемой проблеме; - чёткость, лаконичность изложения собственных мыслей; - высокий уровень самостоятельности при написании; - точное соответствие работы формальным требованиям и жанру самостоятельной работы	повышенный (высокий)	отлично	5
- достаточное раскрытие темы; - наличие собственных рассуждений, выводов по рассматриваемой проблеме; - чёткость, лаконичность изложения собственных мыслей; - достаточной уровень самостоятельности при написании; - соответствие работы формальным требованиям и жанру самостоятельной работы	базовый (средний)	хорошо	4
- тема раскрыта недостаточно; - недостаточное количество собственных рассуждений, выводов по рассматриваемой проблеме; - наблюдаются нарушения лаконичности изложения собственных мыслей; - низкий уровень самостоятельности при написании; - наблюдается несоответствие работы формальным требованиям и жанру самостоятельной работы	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
- тема не раскрыта; - отсутствуют собственные рассуждения, выводы по рассматриваемой проблеме; - низкий уровень самостоятельности при написании;	недопустимый	неудовлетворительно	2

- структура нарушена; - полное несоответствие работы формальным требованиям и жанру самостоятельной работы			

Задание самостоятельной работы №4: подготовка реферата «Порядок наложения дисциплинарных взысканий».

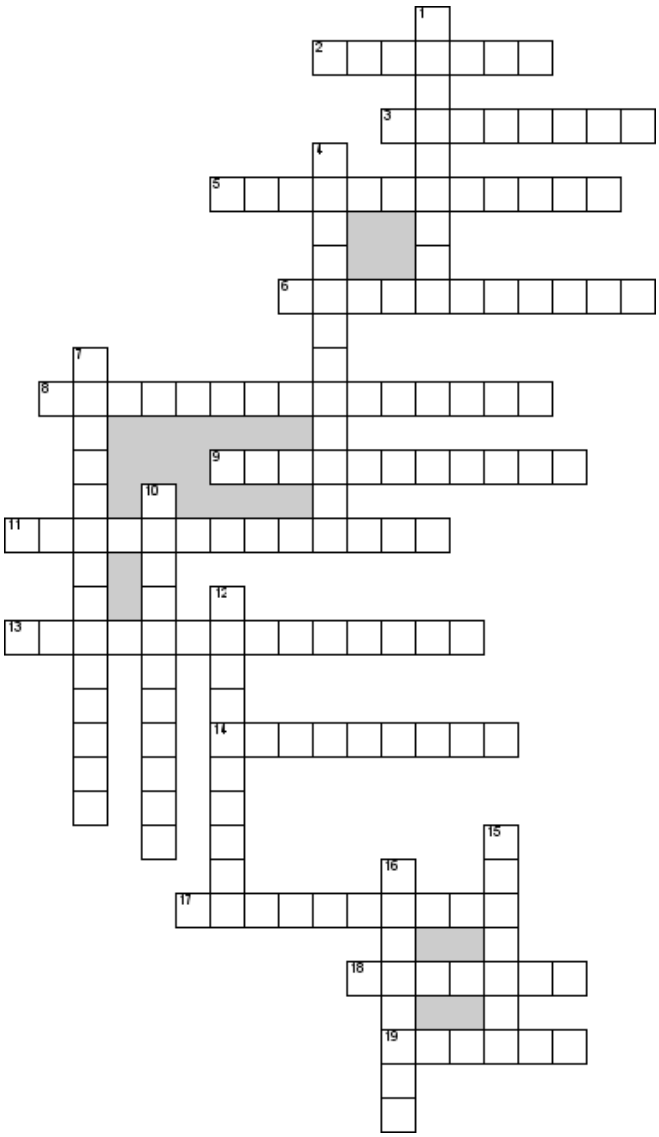
Критерии оценивания реферата

Критерии оценивания реферата	**Уровни владения компетент-ностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
- содержание реферата строго соответствует заявленной теме. - чётко соблюдена структура реферата: титульный лист, оглавление, введение (актуальность, цель), состояние проблемы, собственные умозаключения, выводы и предложения, источники информации. - проведен достаточно широкий литературный обзор по теме (более 15 литературных источников). - список источников информации оформлен в соответствии с госстандартом. - соблюдены требования к оформлению: формат А-4, сброшюрованы слева, шрифт Times, кегль 14, 1,5 интервала, поля: слева – 3 см, сверху и снизу – 2 см, справа – 1 см. - объём не менее 15 страниц. - сдан в срок	повышенный (высокий)	отлично	5
- содержание реферата соответствует заявленной теме; - соблюдена структура реферата: титульный лист, оглавление, введение (актуальность, цель), состояние проблемы, собственные умозаключения, выводы и предложения, источники информации; - проведен достаточный литературный обзор по теме (не менее 10 литературных источников). - список источников информации оформлен в соответствии с госстандартом; - соблюдены требования к оформлению; - объём не менее 10 страниц; - сдан в срок	базовый (средний)	хорошо	4
- содержание реферата соответствует заявленной теме; - наблюдаются нарушения структуры реферата; - проведен недостаточный литературный обзор по теме (менее 10 литературных	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3

источников); - список источников информации оформлен с нарушениями требований госстандарта; - не соблюдены требования к оформлению; - объём менее 10 страниц; - сдан не в срок			
- **с**одержание реферата не соответствует заявленной теме; - нарушена структура реферата; - проведен недостаточный литературный обзор по теме (менее 5 литературных источников); - список источников информации оформлен с серьёзными нарушениями требований госстандарта или отсутствует вообще; - не соблюдены требования к оформлению. - объём менее 10 страниц; - сдан не в срок; Оценка может быть снижена преподавателем за неаккуратность при оформлении, грамматические ошибки, не достаточно полный анализ заявленных литературных источников	недопустимый	неудовлетворительно	2

Тема 4.4 Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта

Задание самостоятельной работы №5: решение кроссворда по теме «Трудовые споры и порядок их разрешения» (19 слов).



По горизонтали

2. Условия возникновения трудовых споров – это факторы, которые способствуют большему количеству трудовых споров по одним и тем же вопросам или значительно обостряют возникший спор. Но без причин сами условия не вызывают трудовой спор.

3. Временно действующий орган для разрешения коллективного спора, не получившего своего разрешения в примирительной комиссии или с участием посредника.

5. Требования работников излагаются в письменной форме и направляются …

6. Участие трудящихся через профсоюзы, трудовые коллективы, своих представителей в разрешении споров.

8. Юрисдикционными органами, рассматривающими индивидуальные трудовые споры по вопросам применения трудового законодательства, являются комиссии по трудовым спорам (КТС) и суды.

9. Какое действие запрещается к участию в забастовке либо отказу от участия в ней.

11. Название документа, который устанавливает иные споры, рассматриваемые КТС?

13. Поводом (причиной) для возникновения трудовых споров, как правило, являются … трудовых или иных социальных прав работников в сфере трудовых отношений.

14. В случае неисполнения нанимателем решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (статья 248) она выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Удостоверение заверяется подписями следующих лиц: председатель и … комиссии по трудовым спорам

17. В случае уклонения работодателя от создания трудового арбитража, а также в случае отказа от выполнения его рекомендаций работники могут приступить к проведению …

18. Причины трудовых споров – это негативные факторы, которые вызывают различную оценку спорящими сторонами осуществления субъективного трудового права или исполнения трудовой обязанности.

19. Моментом … коллективного трудового спора является день сообщения решения работодателя (его представителя) об отклонении всех или части требований работников

По вертикали

1. Третий нейтральный орган по отношению к спорящим сторонам, призванный помочь сторонам достигнуть соглашения по спору.

4. По юридической природе все трудовые споры делятся по участвующим в них субъектам на индивидуальные и …

7. Установленный законом отрезок времени для процессуальных действий по начатому процессу

10. Индивидуальным трудовым спором признаются неурегулированные … между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

12. … - временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

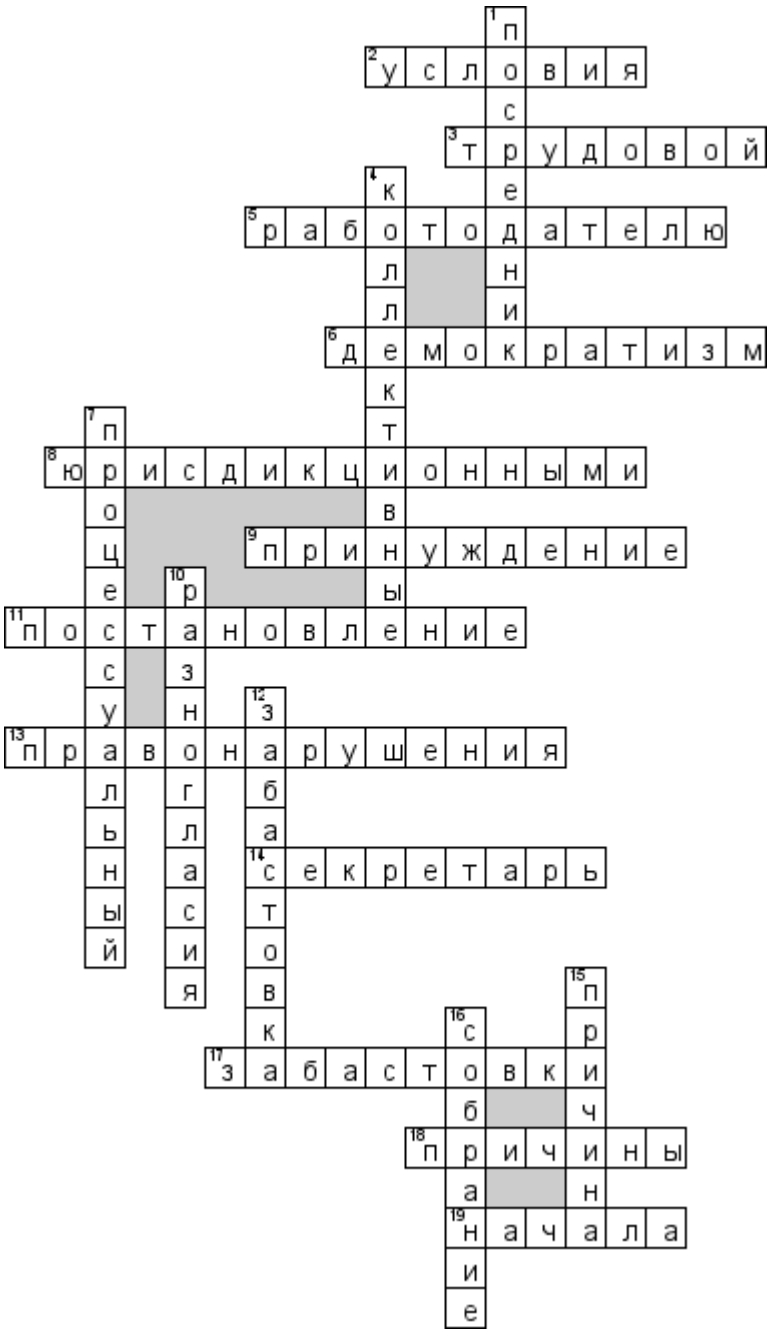
15. Недостаточное знание работником и нанимателем трудового законодательства - это субъективная … возникновения трудового спора.

16. … работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих.

Критерии оценивания кроссворда

Количество набранных баллов (1 слово – 1 балл)	**Уровни владения компетентностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
от 17 баллов до 19 баллов	повышенный (высокий)	отлично	5
от 14 баллов до 16 баллов	базовый (средний)	хорошо	4
от 10 баллов до 13 баллов	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
менее 10 баллов	недопустимый	неудовлетворительно	2

Ключ самостоятельной работы № 5



Раздел 5 Административное право
Тема 5.1 Административные правонарушения и административная ответственность

Задание самостоятельной работы №6: подготовка опорного конспекта по теме: «Виды административной ответственности для работников железнодорожного транспорта».

Критерии оценивания опорного конспекта

Критерии оценивания реферата	Уровни владения компетент-ностью	Итоговая оценка	Оценка по 5-балльной шкале
конспект составлен по плану, соблюдается логичность, последовательность изложения материала, качественное внешнее	повышенный (высокий)	отлично	5

оформление, объем - 4 тетрадные страницы			
конспект выполнен по плану, но некоторые вопросы раскрыты не полностью, есть небольшие недочеты в работе, объем – 3-4 тетрадные страницы	базовый (средний)	хорошо	4
при выполнении конспекта наблюдается отклонение от плана, нарушена логичность, отсутствует внутренняя логика изложения, удовлетворительное внешнее оформление, объем менее 3 страниц	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
тема не раскрыта или выбрана другая тема, неудовлетворительное внешнее оформление, объем менее 2 страниц; работа отсутствует	недопустимый	неудовлетворительно	2

2.4.3 Вопросы для защиты практических работ №1-3

Формируемые общие компетенции, а также умения и знания	Форма контроля
ОК 01, ОК 05,ОК 06 У.01-У.03, З.01, З.02	Защита практической работы

Вопросы для защиты практической работы № 1 «Анализ и составление трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта»:

1. Дайте определение понятию «трудовой договор».
2. Назовите основные условия заключения трудового договора.
3. Назовите дополнительные условия заключения трудового договора.
4. Какие основания существуют для прекращения трудового договора?
5. Какие основания существуют для расторжения трудового договора по инициативе администрации?

Вопросы для защиты практической работы № 2 «Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта»»:

1. Дайте определение понятиям: «дисциплина труда», дисциплинарная ответственность», «материальная ответственность».
2. В каких случаях на работника возлагается материальная ответственность в полном размере?
3. Объясните решение задачи.

Вопросы для защиты практической работы № 3 «Защита прав при решении трудового спора в соответствии с трудовым законодательством»:

1. Объясните, что признается под индивидуальным трудовым спором между работодателем и работником.
2. Перечислите, что входит в компетенцию комиссии по трудовым спорам.
3. Объясните решение задачи.

Критерии оценки практических работ № 1-3:

Оценка **«зачтено»** выставляется обучающемуся, если: он знает основные определения, последователен в изложении материала, демонстрирует базовые знания дисциплины, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий; работа оформлена в соответствии с порядком выполнения практического занятия; работа сдана в срок

Оценка **«не зачтено»** выставляется обучающемуся, если: он не знает основных определений, непоследователен и сбивчив в изложении материала, не обладает определенной системой знаний по дисциплине, не в полной мере владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий, работа не оформлена в соответствии с порядком выполнения практического занятия

2.4.4 Промежуточный контроль

Формируемые общие компетенции, а также умения и знания	Форма контроля
ОК 01, ОК 05,ОК 06 У.01-У.03, З.01, З.02	Тест

Раздел 2 Формы и средства государственного регулирования правоотношений в профессиональной деятельности
Аудиторная самостоятельная работа № 1

Вариант 1

Задание А: Прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):

1. Предпринимательское право включает в себя нормы ... (дайте наиболее полный ответ):
а) гражданского, коммерческого, финансового права;
б) гражданского, коммерческого, финансового, административного права;
в) гражданского, коммерческого, финансового, уголовного права;
г)гражданского, коммерческого, финансового, административного, международного права.

2. Сколько существует отличительных признаков предпринимательской деятельности?
а) 1;
б) 2;
в) 3;
г) 4.

3. Предпринимательское право включает в себя нормы ... (дайте наиболее полный ответ):
а) гражданского, коммерческого, финансового права;
б) гражданского, коммерческого, финансового, уголовного права;
в) гражданского, коммерческого, финансового, административного, уголовного права;
г) гражданского, коммерческого, финансового, административного, международного права.

4. Субъектами предпринимательского права являются:
а) только юридические лица
б) юридические лица, граждане-предприниматели, РФ, субъекты РФ, муниципальные образования
в) предприниматели
г) юридические лиц

5. Какие структурные элементы включает в себя любая правовая система?
а) отрасли права, институты права;
б) институты права, нормы права;
в) отрасли права, институты права, нормы права;
г) отрасли права, институты права, нормы права, источники права.

6. В рамках какой системы права осуществляется регулирование потребления произведенного продукта?
а) трудового права;

б) гражданского права;
в) административного права;
г) финансового права.

Задание Б: установить соответствие между названиями и определениями, занести в таблицу (1 правильный ответ – 1 балл):

Название	Определение
1) Признаки предпринимательской деятельности	А) Физические и юридические лица
2) Участники имущественных отношений	Б) Самостоятельность Рисковый характер Направленность на систематическое получение прибыли
3) способность субъекта правовых отношений иметь гражданские права и обязанности в системе правовых отношений	В) дееспособность
4) способность субъекта правовых отношений приобретать гражданские права и обязанности в системе правовых отношений	Г) правоспособность

Вопрос	1	2	3	4
Ответ				

Ключ:

1	*2*	*3*	*4*
Б	*А*	*Г*	*В*

Вариант 2

Задание А: Прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):
1. Присущ ли риск предпринимательству:
а) да, риск – неотъемлемая составляющая предпринимательства
б) да, но лишь в условиях кризисов и инфляции
в) нет.

2. Целью предпринимательства является:
а) удовлетворение потребностей населения в товарах и услугах
б) пополнение бюджета государства налоговыми поступления
в) систематическое получение прибыли.

3. Ключевые слова, определяющие понятие «предпринимательство»:
а) риск, прибыль, потребности, конкуренция
б) риск, прибыль, инициатива, инновации
в) конкуренция, прибыль, налоги.

4. К предпринимательству не относится деятельность:
а) торговля продуктами питания
б) организация регулярных пассажирских перевозок
в) эмиссия ценных бумаг и торговля ими

5. Какие могут быть формы предпринимательства;
а) частное, общее, государственное;

б) индивидуальное, совместное;

в) индивидуальное, партнерское, корпоративное.

6. Основу акционерского предпринимательства составляет:

а) четкое разграничение ответственности между акционерами

б) обязательное вхождение в состав акционерного общества доли государственной собственности

в) акционерная собственность на средства производства

Задание Б: установить соответствие между названиями и определениями, занести в таблицу (1 правильный ответ – 1 балл):

Признаки предпринимательской деятельности	Значение признака
1) Самостоятельность	А) Предполагает несение риска последствий, ответственность независимо от вины
2) Рисковый характер	Б) Осуществляется по собственному усмотрению своей властью и в своем интересе
3) Направленность на систематическое извлечение прибыли	В) В качестве индивидуального предпринимателя или коммерческой организации
4) Необходимость специальной регистрации	Г) Является основной целью деятельности

Вопрос	1	2	3	4
Ответ				

Ключ:

1	*2*	*3*	*4*
Б	*А*	*Г*	*В*

Критерии оценивания самостоятельной работы № 1:

Количество правильных ответов	**Уровни владения компетентностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
от 9 до 10	повышенный (высокий)	отлично	5
от 7 до 8	базовый (средний)	хорошо	4
6	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
менее 6	недопустимый	неудовлетворительно	2

Раздел 3 Основы гражданского права РФ
Аудиторная самостоятельная работа № 2

Вариант 1

Задание А. Прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):

1. Принцип равенства участников гражданских правоотношений означает
а) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от их материального и социального положения.
б) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от организационно-властной зависимости.
в) равные основания возникновения изменения и прекращения субъективных гражданских прав у их носителей.
г) неравные основания и условия ответственности участников правоотношений.

2. Имущественные и личные неимущественные отношения регулируются нормами:
а) Семейного кодекса РФ
б) Гражданского процессуального кодекса РФ
в) Трудового кодекса РФ
г) Гражданского кодекса РФ и принятых в соответствии с ним Федеральных законов.

3. По общему правилу действие закона распространяется на отношения
а) возникающие после введения его в действие
б) возникающие после введения его в действие при обязательном согласии сторон
в) возникшие до введения его в действие по соглашению сторон.
г) возникшие до введения его в действие по требованию одной из сторон.

4. Правоспособность гражданина — это способность
а) иметь гражданские права и нести обязанности
б) своими действиями приобретать гражданские права и обязанности
в) совершать любые не противоречащие закону сделки
г) иметь имущество на праве собственности.

5. Сторонами правоотношения могут быть
а) граждане и юридические лица.
б) любые субъекты права.
в) любые субъекты, обладающие полной дееспособностью
г) любые субъекты права, за исключением граждан в возрасте до 6 лет.

6. Субъективные права и обязанности сторон составляют
а) предмет правоотношения.
б) объект правоотношения.
в) содержание правоотношения.
г) условия правоотношения.

Задание Б. Закончите фразу (1 правильный ответ – 1 балл):

1) По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:
2) При заключении договора соблюдаются
3) Договор – это

4) Цена в договоре мены определяется:

Ключ к заданию Б:

1. личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;

2. условия

3. соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей;

4. исходя из соотношения обмениваемых товаров;

Вариант 2

Задание А. Прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):

1.Определите правовую природу договора купли-продажи:

а) реальный, односторонний, возмездный;

б) консенсуальный, возмездный, двусторонний;

в) консенсуальный, односторонний, возмездный;

г) реальный, двусторонний, возмездный;

д) в пользу третьего лица.

2. По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:

а) в собственность;

б) в пользование;

в) во временное владение;

г) во временное владение и пользование;

д) для доставки в пункт назначения.

3. По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:

а) государственных нужд;

б) использования в предпринимательской деятельности;

в) последующей продажи;

г) личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;

д) использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.

4. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:

а) подписания договора сторонами;

б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;

в) оплаты стоимости передаваемого имущества;

г) нотариального удостоверения договора;

д) государственной регистрации перехода права собственности.

5. По договору продажи предприятия, как правило, не подлежат передаче покупателю:

а) долги предприятия;

б) право на фирменное наименование;

в) право на товарный знак, знак обслуживания;

д) права продавца, полученные им на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующим видом деятельности.

6. Цена в договоре мены определяется:

а) в денежном выражении;
б) исходя из соотношения обмениваемых товаров;
в) в размере расходов на передачу и принятие товаров;
г) в стоимостном выражении;
д) соглашением сторон.

Задание Б. Установите соответствие между терминами, названиями и их определениями (1 правильный ответ – 1 балл):

Термины	Определение
а) акцепт	1. Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять с момента передачи ему товара в течение
б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;	2. Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц:
в) публичная оферта	3. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:
г) четырнадцати дней	4. Положительный ответ лица, которому адресовано предложение заключить договор

Термины	а	б	в	г
Определения				

Ключ:

а	*б*	*в*	*г*
4	*3*	*2*	*1*

Критерии оценивания самостоятельной работы № 2:

Количество правильных ответов	**Уровни владения компетентностью**	**Итоговая оценка**	**Оценка по 5-балльной шкале**
от 9 до 10	повышенный (высокий)	отлично	5
от 7 до 8	базовый (средний)	хорошо	4
6	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
менее 6	недопустимый	неудовлетворительно	2

Раздел 4 Основы трудового права
Аудиторная самостоятельная работа № 3

Вариант 1

Задание: прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):

1. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника …

а) появившегося в общественном месте (не на работ в состоянии алкогольного опьянения

б) не прошедшего обязательный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым договором

в) при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, не обусловленной трудовым договором

г) по требованию должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

2. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, относится…

а) истечение срока трудового договора

б) смена собственника имущества организации

в) заключение трудового договора в нарушение приговора суда

г) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда

3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора …

а) работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, по истечении одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы

б) по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами работника

в) женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

г) при наличии ограничений прав, предусмотренных федеральными законами

4. Дополнительными условиями содержания трудового договора, в частности, являются условия о (об) …

а) об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной)

б) трудовой функции и месте работы

в) режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя

г) обязательном социальном страховании работника

5. К общеправовым и межотраслевым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы …

а) обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора

б) демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда

в) сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав

6. Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены …

а) только Трудовым кодексом РФ

б) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине,

устанавливаемыми федеральными законами

в) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ

г) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами

7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют работники …

а) семейные – при наличии двух и более иждивенцев

б) с более высокой производительностью труда и квалификацией

в) получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье

г) инвалиды боевых действий по защите Отечества

8. Безработными признаются …

а) трудоспособные и нетрудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы приступить к ней

б) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней

в) трудоспособные граждане, которые не имеют работы (части работ и заработка (части заработок и зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы

9. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяются …

а) федеральными органами государственной власти

б) первичной профсоюзной организацией

в) работодателем

г) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

10. В понятие «трудовое законодательство» включается …

а) только Трудовой кодекс РФ

б) ТК РФ и иные федеральные законы

в) ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права

г) ТК РФ, иные федеральные законы, законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права

11. Временный перевод работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу, требующую более низкой квалификации, у того же работодателя допускается, в частности, в случаях …

а) в любых случаях и без согласия работника

б) в случае производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, и без согласия работника

в) в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характер, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и без согласия работника

г) в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характер, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения

временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и с согласия работника

12. При изменении по инициативе работодателя определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологичных условий труда, при несогласии работника работать в новых условиях работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу …

а) в данной местности (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работник, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья

б) как в данной местности, так и в другой (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работ, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья

в) в данной местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работ, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья

13. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым …

а) выборным органом первичной профсоюзной организации

б) работодателем единолично

в) работодателем по согласованию с учредителем

г) работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

14. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать …

а) 8 часов в день

б) 8 часов в смену

в) 40 часов в неделю

г) 28 календарных дней в месяц

15. Ночное время продолжается с … часов

а) 23.00 до 6

б) 22.00 до 5

в) 22.00 до 6

г) ночное время устанавливается работодателем по согласию работника

Вариант 2

Задание: прочитать вопрос, выбрать один ответ (1 правильный ответ – 1 балл):

1. В рабочее время не включается …

а) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

б) перерыв для отдыха и питания

в) междусменный перерыв

2. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней …

а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя

б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

3. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

а) да

б) нет

в) да, но с разрешения работодателя

4. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан …

а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)

б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы

в) расторгнуть трудовой договор с работником

5. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации …

а) возможен без согласия работника

б) возможен только с согласия работника

в) невозможен

6. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать …

а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)

б) юридическое лицо (организация либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами)

в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами)

7. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с … лет

а) 19

б) 14

в) 15

г) 16

д) 18

8. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему …

а) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного имущества)

б) прямой действительный ущерб

в) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

9. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

а) его низкая квалификация

б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска

в) непродолжительность работы на данном месте

г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

10. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб …

а) в полном объёме

б) двойном объёме

в) в объёме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

11. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается …

а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

б) федеральной инспекцией труда

в) работодателем

12. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это … производственный фактор

а) вредный

б) опасный

в) тяжелый

13. Коллективный договор, является …

а) нормативно-договорным актом

б) локальным нормативным актом

в) актом органа местного самоуправления

14. Комиссия по трудовым спорам …

а) назначается работодателем

б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками

в) избирается на общем собрании (конференции коллектива работников)

15. Решение КТС может быть обжаловано в суд в …

а) семидневный срок со дня провозглашения

б) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения

в) двухнедельный срок со дня вынесения решения

Критерии оценивания самостоятельной работы № 3:

Количество правильных ответов	Уровни владения компетентностью	Итоговая оценка	Оценка по 5-балльной шкале
от 14 до 15	повышенный (высокий)	отлично	5
от 12 до 13	базовый (средний)	хорошо	4
От 10 до 11	пороговый (низкий)	удовлетворительно	3
менее 10	недопустимый	неудовлетворительно	2

2.4.5 Промежуточная аттестация

Формируемые общие компетенции, а также умения и знания	Форма контроля
ОК 01, ОК 05,ОК 06 У.01-У.03, З.01, З.02	Устный опрос

Назначение: промежуточная аттестация по учебной дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности проходит в форме дифференцированного зачета в 8 семестре.

Форма контроля промежуточной аттестации – устный опрос. Характер вопросов направлен на подтверждение показателей оценки результата освоения дисциплины ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности и подтверждает освоение следующих общих компетенций.

Регламент: вопросы скомплектованы по 5-ти разделам дисциплины ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Дифференцированный зачет проводится с учетом результатов всех промежуточных аттестаций. При условии успешного освоения всех промежуточных аттестаций, обучающийся может быть освобожден на дифференцированном зачете от выполнения проверки определенной части дидактических единиц, выставляется средний балл по итогам 8 семестра.

Перечень вопросов
для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета
(8 семестр)

1. Конституция Российской Федерации — Основной закон государства.
2. Основы правового статуса личности, его конституционные принципы. Основные права и свободы человека и гражданина. Механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина
3. Законодательные и исполнительные органы власти РФ. Судебная власть и прокурорский надзор в РФ.
4. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
5. Основные направления и правовые источники регулирования: антимонопольное регулирование, стандартизация и сертификация, порядок государственной регистрации. Государственное регулирование в сфере естественной монополии
6. Закон РФ «О защите прав потребителей». Общие положения
7. Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта
8. Понятие, источники и принципы гражданского права
9. Понятие, значение и содержание договора.
10. Классификация договоров.
11. Заключение договора. Основания для изменения и расторжения договора.
12. Общие положения договора аренды: договор проката, аренда транспортных средств, зданий и сооружений, предприятий и финансовая аренда.
13. Общие положения договора подряда: договоры бытового, строительного подряда, подряд на выполнение проектных и изыскательных работ, подрядные работы для государственных нужд.
14. Транспортные договоры: договоры перевозки грузов, перевозки пассажиров и договор транспортной экспедиции.
15. Кредитные и расчетные обязательства, договор займа, кредитный договор, факторинг (договор под уступку денежного требования), договоры банковского вклада и банковского счета, расчетные обязательства.
16. Договор поручения. Договор возмездного оказания услуг.
17. Гражданско-правовая ответственность

18. Понятие, предмет и метод трудового права. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений
19. Правовое регулирование занятости и трудоустройства
20. Материальная ответственность сторон трудового договора
21. Нормы рабочего времени.
22. Особенности режима работы и отдыха работников железнодорожного транспорта.
23. Гарантийные и компенсационные выплаты за работу в особых условиях.
24. Законодательство о трудовых спорах.
25. Понятие и виды трудовых споров.
26. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
27. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
28. Сроки обращения за разрешением трудовых споров.
29. Возложение ответственности на должностное лицо, виновное в увольнении работника.
30. Административные правонарушения и административная ответственность

2.5 ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основная литература:

1 Клепикова М.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности на железнодорожном транспорте и в других отраслях: учебник — М.: ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2019. — 448 с. ISBN 978-5-907055-45-2 - Текст: электронный // Электронно-библиотечная система УМЦ ЖДТ [сайт]. - URL: http://umczdt.ru/books/40/230311. Режим доступа: ЭБ «УМЦ ЖДТ», по паролю.

2. Капустин А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А.Я. Капустин, К.М. Беликова; под редакцией А. Я. Капустина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. - 382 с. - (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-02770-9. - Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. - URL: https://biblio-online.ru/bcode/433377- ЭБС «Юрайт», по паролю

Дополнительная литература:

3 Некрасов С.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / Некрасов С.И., Зайцева-Савкович Е.В., Питрюк А.В. - Москва: Юстиция, 2017. - 211 с. - (СПО). - ISBN 978-5-4365-0449-0. - Текст: электронный // Электронно-библиотечная система BOOK.RU: [сайт] URL: https://book.ru/book/922165. Режим доступа: ЭБС «Book.ru», по паролю.

4 Плахотич С.А., Фролова И.С. Транспортное право (железнодорожный транспорт): учеб. пособие. - М.: ФГБОУ «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2015. - 335 с. ISBN 978-5-89035-818-9 - Текст: электронный // Электронно-библиотечная система УМЦ ЖДТ [сайт]. - URL: http://umczdt.ru/books/45/39316. Режим доступа: ЭБ «УМЦ ЖДТ», по паролю

Нормативно-правовые акты:

1 Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (актуальная редакция).

2 Гражданский кодекс РФ, от 30.11.1994г. №51-ФЗ (актуальная редакция).

3 Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. №197-ФЗ (актуальная редакция).

4 Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (актуальная редакция).

5 Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14.11.2002г. №138-ФЗ (актуальная редакция).

6 Уголовный Кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (актуальная редакция).

7 Арбитражный процессуальный кодекс РФ от 24.07.2002г. №95-ФЗ (актуальная редакция).

8 Закон РФ от 7.02.1992 г. №2300-1 «О защите прав потребителей» (актуальная редакция).

9 ФЗ от 10.01.2003 №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» (актуальная редакция).

10 ФЗ от 10.01.2003г. №18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (актуальная редакция).

Электронно-библиотечная система:

1 Электронная информационно-образовательная среда СамГУПС https://lms.samgups.ru/

2 Электронная библиотечная система «Лань» http://e.lanbook.com/

3 Электронная библиотека Учебно-методического центра по образованию на железнодорожном транспорте (ЭБ УМЦ ЖДТ) http://umczdt.ru/books/

4 Электронная библиотечная система BOOK.RU https://www.book.ru/

5 Электронная библиотечная система «IPRbooks» https://www.iprbookshop.ru/

Лицензионное программное обеспечение:

1 Windows 7 SP1;

2 DsktrShool ALNG LicSAPk MVL;

3 Dr.Web Desktop Security Suite.